



Overvældende interesse for arbejdsmiljøet

Af Anne-Sofi Christiansen

Dagens overskrift var "Fremtidens Arbejdsmiljøorganisering" og udgangspunktet den nye lovgivning på arbejdsmiljøområdet, som træder i kraft pr. 1/10. Emnet var således højaktuelt for den store deltagerkreds, som i øvrigt udgjorde en bred vifte af ledere og medarbejdere fra alle niveauer i sikkerhedsorganisationerne. Konferencen blev åbnet af formanden for Mejeriindustriens Arbejdsmiljøudvalg (MIA), Vagn Henriksen fra 3F som benyttede lejligheden til at give deltagerne et indblik i MIA's strategi og mange igangværende projekter.



Ny underviser på arbejdsmiljøuddannelsen

Torben Ranztius Jans Torben, chefkonsulent i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening takkede i sit indlæg mejerilærer Henning Clausen (tv) for hans store indsats for arbejdsmiljøuddannelserne på Kold college, og bød samtidig velkommen til Lars Nielsen (t.h.) som ny underviser.

Mejeriindustriens Arbejdsmiljøkonference 2010 kunne den 9. september mønstre 220 deltagere fra knap 50 forskellige virksomheder og mejerier. En så stor interesse kan kun tages som et udtryk for, at arbejdsmiljøet er et højt prioriteret indsatsområde på mejerierne, og de foreløbige tilbagemeldinger tyder på, at deltagerne ikke fortrød, at de havde valgt at bruge en dag i arbejdsmiljøets navn.

Arbejdstilsynet på talerstolen

Arbejdstilsynets direktør Jens Jensen bakkede op om konferencen, hvor han introducerede den nye arbejdsmiljølovgivning og besvarede spørgsmål fra salen. Ikke overraskende var disse spørgsmål af "praktisk" karakter og rettede sig mod uddannelsesplanlægning og dokumentation m.m., ligesom der var interesse for, hvornår AT's vejledninger til den nye lovgivning vil være tilgængelige. Til spørgsmålet om uddannelsesplanlægning svarede Jens Jensen, at: "Der er tænkt meget, og der er tænkt en overgangsordning ind i regelsættet, men hvis det viser sig, at det ikke er tilstrækkeligt, må vi finde løsninger. Vedrørende AT's vejledninger, så kommer de snarest muligt, men ikke til 1. oktober, hvor lovgivningen træder i kraft - desværre."

Dagens program fortsatte med indlæg fra Holstebro Flødeost og

Linköping Mejeri, der begge er eksempler på mejerier, som allerede i dag har organiseret arbejdsmiljøarbejdet i tråd med de muligheder, der er i den kommende lovgivning. Torben Ranztius Jans, chefkonsulent i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening holdt et indlæg, som satte fokus på arbejdsmiljøuddannelsen, der ændres således, at arbejdsmiljørepræsentanter, som vælges efter 1/10 i år, inden for tre måneder skal gennemføre tre dages uddannelse. Herefter kræves yderligere to dages valgfri ud-



Livsstilekspert Christine Feldthaus.

dannelse inden for 12 måneder og efterfølgende 1½ dags efteruddannelse pr. år.

Programmet indeholdt endvidere to workshops, hvor deltagerne kunne drøfte organisering af arbejdsmiljøarbejdet samt årsplaner og strategi på området.

Vitaminindsprøjtning og et godt grin

Dagen sluttede med en vitaminindsprøjtning fra livsstilekspert Christine Feldthaus, som afslørede, at hun under sin karriere i reklamebranchen arbejdede med mejeriprodukter, og har stået bag flere kendte slogans. Til hendes store fornøjelse besøgte hun på den tid en del mejerier: "Det var som en fridag at blive inviteret på mejeribesøg og gå rundt en hel dag med badehætte og spise mejeriprodukter!"

De deltagere som havde regnet med, at Christine Feldthaus havde svaret på, hvordan man løser de arbejdsmiljømæssige udfordringer i en virksomhed, fik nok ikke deres forventninger indfriet. Til gengæld fik alle rørt lattermusklerne samtidig med, at Christine Feldthaus satte ord på nogle af de forhold, som er med til at danne rammer og forudsætninger for arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøarbejdet i dagens Danmark:

- Vi vil selv have det fedest muligt hele tiden og have mest muligt ud af døgnets 24 timer.
- Vi trives ikke, hvis vi ikke får vores behov for selvrealisering opfyldt - privat og arbejdsmæssigt.
- Arbejdsliv og privatliv flyder sammen.
- Arbejdslivet bliver af mange årsager mere og mere komplekst.



Arbejdstilsynets direktør Jens Jensen.

Opfordring til MIA

Jørn Skovhauge, Produktionsdirektør Arla Foods



Brabrand Mejeri, som deltog i konferencen sammen med hele SI-U fra Brabrand Mejeri, havde ved konferencens afslutning disse bemærkninger til dagen: "Med det valgte tema, var det relevant at deltage med hele SI-O, og vi har helt sikkert fået inspiration med hjem, så vi på mejeriet kan tage fat på en debat om, hvorvidt vores nuværende organisering er optimal, eller vi skal gå ind i en forandringsproces. Denne debat vil formentlig komme til at foregå ved vores årlige forretningsplanmøde, hvor ledere og de tillidsvalgte sidder ved samme bord og arbejder med rammen for virksomhedens udvikling."

Jørn Skovhauge opfordrede desuden MIA til at etablere et forum eller en udviklingsplatform, hvor virksomhedernes ledere kan blive klædt bedre på i forhold til arbejdsmiljøarbejdet, og hvor både ledere og tillidsvalgte kan deltage og få et fælles afsæt for deres arbejde hjemme i virksomheden.

- Mere end 50% af alle danskere fra 15-60 år oplever at have for lidt tid.
- Både mænd og kvinder har de senere år skåret ned på den tid, hvor man "lader op".
- Vi er totalt overoverstimulerede.

Christine Feldthaus gav også tilhørerne nogle bud på, hvordan man selv kan påvirke sit liv, sin trivsel og få mere tid:

- Man skal bruge tid på refleksion og ikke bare køre på refleksen.
- Kan man ikke li' lugten i mejeriet – så skal man finde sig et andet.
- Brug tiden på det som betyder noget for én selv og sig fra til det, som ikke er "livsvigtigt".
- Sluk TV'et, drop facebook og tag cyklen på arbejde/drop fitness.

De fleste deltagere har formentlig forladt konferencen med inspiration til og refleksioner omkring den fremtidige indsats på arbejdsmiljøområdet, men bestemt også med nogle input til forståelse af de mekanismer og betingelser, vi lever under i dag, og som betyder, at 25% af alt sygefravær skyldes stress, og 425.000 danskere spiser lykkepiller. Fakta, som det er værd at reflektere over - ikke mindst i arbejdsmiljømæssig sammenhæng.

Slides fra konferencens indlæg samt opsamling fra workshops findes på www.barjordtilbord.dk under fanen "mejeriindustrien" og videre under "branchekonference". ■



Nye friske inputs

Per Mogren, mejerichef Arla Foods Taulov, havde også et bud på sine oplevelser på konferencen. Taulovs SI-U samt fællestillidsrepræsentant havde deltaget i konferencen, og forventningen var, at man ville få information og inspiration omkring mulighederne for fælles og fornyet struktur i SU og SI-O arbejdet.

"Forandringerne er egentlig ikke så store, som jeg havde ventet, men det har været rigtig godt at hente inspiration i de to workshops i løbet af dagen. Det var overraskende for os, at vi ikke skulle sidde sammen med vores egne deltagere under workshoppen, men det viste sig jo at være helt rigtig, for det gav jo netop anledning til nye og friske input. Vi vil helt sikkert bruge dette som en anledning til debat i SI-O, og så må vi se om der skal ske ændringer", sluttede Per Mogren.